

Inspectierapport

Kinderdagverblijf Mimpì (KDV)

Kalf 124b

1509AG Zaandam

Registratienummer 578750703

Toezichthouder:	GGD Zaanstreek-Waterland
In opdracht van gemeente:	Zaanstad
Datum inspectie:	07-10-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	11-12-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
HERSTELAANBOD	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN	6
OUDERRECHT	8
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	9
PEDAGOGISCH KLIMAAT	9
PERSONEEL EN GROEPEN	9
OUDERRECHT	11
GEGEVENS VOORZIENING	12
OPVANGGEGEVENS	12
GEGEVENS HOUDER	12
GEGEVENS TOEZICHT	12
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	12
PLANNING	12
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Algemene kenmerken

Kinderdagverblijf Mimpì is gevestigd in de wijk 't Kalf te Zaandam. Op de locatie kunnen maximaal 26 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar worden opgevangen. De locatie heeft 2 stamgroep ruimten: een peutergroep voor de opvang van maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar en een babygroep voor maximaal 10 kinderen in de leeftijd van 0 tot 2 jaar. Kinderdagverblijf Mimpì beschikt over een eigen omheinde tuin om te spelen en een moestuin.

Inspectiegeschiedenis

Informatie over de bevindingen van voorgaande inspecties is te vinden in de inspectierapporten van voorgaande jaren (zie www.landelijkregisterkinderopvang.nl).

Bevindingen

Op 7 oktober heeft GGD Zaanstreek-Waterland in opdracht van gemeente Zaanstad een onaangekondigde inspectie uitgevoerd. Tijdens deze inspectie is gebleken dat na herstelaanbod op het item opleidingseisen geheel wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden. Voor een inhoudelijke toelichting wordt verwezen naar de betreffende domeinen.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft het volgende domein: Personeel en groepen.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen het domein Pedagogisch klimaat is de inhoud van het pedagogisch beleid van de locatie beoordeeld. Ook is de pedagogische praktijk geobserveerd. Hierbij wordt beoordeeld of het pedagogisch beleid wordt uitgevoerd en of er verantwoorde kinderopvang in de zin van de wet wordt geboden. Er is gekeken of het pedagogisch klimaat gebaseerd is op de vier basisdoelen, emotionele veiligheid, persoonlijke competentie, sociale competentie en de overdracht van normen en waarden zoals in de Wet kinderopvang geformuleerd.

Het oordeel van de toezichthouder ten aanzien van de pedagogische praktijk is tot stand gekomen door een veelheid aan waarnemingen tijdens de observatie. Voor deze observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het veldinstrument observatie kindercentrum (opgesteld door GGD GHOR Nederland, versie januari 2015).

Pedagogisch beleid

Kinderdagverblijf Mimpi beschikt over een actueel pedagogisch beleidsplan (versie januari 2019). Het pedagogisch beleidsplan bevat een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang. De houder beschrijft hoe er uiting wordt gegeven aan het borgen van de emotionele en fysieke veiligheid, hoe er uiting wordt gegeven aan de ontwikkeling van verschillende competenties (cognitieve, motorische, creatieve en zintuiglijke), de overdracht van normen en waarden en hoe de ontwikkeling van kinderen te stimuleren.

De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. Onderwerpen uit het beleidsplan komen tijdens de teamvergaderingen aan de orde.

De beroepskracht werkte gedurende de observatie conform de uitgangspunten uit het pedagogisch beleid.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarden met betrekking tot het pedagogisch beleid.

Pedagogische praktijk

Groepssamenstelling: babygroep 7 kinderen met 2 beroepskrachten, peutergroep 10 kinderen met 2 beroepskrachten

Observatiemomenten: vrij spel binnen en buiten, verzorgingsmoment

De houder draagt zorg voor verantwoorde dagopvang, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden.

Emotionele ontwikkeling

Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond, er worden grenzen gesteld aan en structuur geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

Dit blijkt onder andere uit:

Een peuter wordt gebracht terwijl de groep buiten speelt. Het kind verzamelt samen met de ouders kastanjes in de tuin. Als de ouders afscheid willen nemen reageert het kind verdrietig. De beroepskracht knielt voor het kind neer en vraagt of zij samen naar de ouders zullen gaan zwaaien. Het kind knikt, de beroepskracht tilt het kind op en loopt achter de ouders aan naar het hek waar het kind vrolijk naar zijn ouders zwaait. Als de ouders weg zijn loopt het kind met een glimlach bij de beroepskracht vandaan en gaat spelen met de andere kinderen.

Persoonlijke competentie

Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Dit blijkt onder andere uit:

Op de babygroep ligt een baby in de box op zijn buik onder een babygym. De baby maakt geluidjes. De beroepskracht reageert verbaal op de geluiden en loopt naar de box toe. Zij praat met de baby: "Wat kun je al goed op de buik draaien...alleen terug lukt nog niet zo goed. Zal ik je even helpen?" De beroepskracht zet de babygym opzij zodat de baby meer ruimte heeft en helpt de baby om op zijn rug te draaien. Een moment later draait de baby weer op zijn buik en grijpt naar speelgoed dat de beroepskracht in zijn buurt heeft gelegd.

Op de peutergroep gaan de kinderen buiten spelen. Een beroepskracht brengt de jassen en de schoenen van de kinderen naar de groep. De kinderen mogen hun eigen jas en schoenen pakken. De tweede beroepskracht zit bij de kinderen. Zij stimuleert de kinderen om zelf te proberen hun jas en schoenen aan te trekken en helpt de kinderen zo nodig. Een kind komt trots aan een beroepskracht laten zien dat het zelf zijn schoenen heeft aangetrokken. "Heel goed gedaan. Alleen zitten je schoenen verkeerd om. Dit zijn bananenvoeten. Zullen we ze nog even goed om aandoen?" De beroepskracht helpt het kind de schoenen uit te trekken en legt uit welke schoen aan welke voet hoort.

Sociale competentie

Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

Dit blijkt onder andere uit:

De kinderen leren samenspelen. Op de babygroep zit een beroepskracht met een dreumes op de grond. Het kind heeft een vormenstoof met ernaast een aantal blokken voor zich. Het kind pakt een blokje en zoekt op de vormenstoof het desbetreffende gaatje. De beroepskracht klapt en geeft een compliment. Een tweede dreumes komt erbij staan en observeert wat het kind doet. De tweede dreumes kijkt naar de beroepskracht en pakt ook een blokje. De beroepskracht zegt: "Ja, kom maar. Jij mag ook." De kinderen pakken om de beurt een blokje en observeren elkaar en doen elkaar na.

Overdracht van normen en waarden

Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Dit blijkt onder andere uit:

Twee kinderen fietsen achter elkaar aan. Het kind op de achterste fiets botst met opzet tegen de fiets voor hem aan. Het voorste kind draait zich om en zegt: "nee". Het achterste kind botst opnieuw tegen de andere fiets. De beroepskracht grijpt in: "X. hoor je wat Y. zegt?" Het kind knikt. "Hij vind het niet zo leuk als je botst. Wil je dat niet meer doen?"

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarden met betrekking tot verantwoorde kinderopvang.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (binnenruimte en buitenruimte)
- Pedagogisch beleidsplan (versie januari 2019)

Personeel en groepen

Binnen het domein Personeel en groepen wordt bij beroepskrachten gecontroleerd op de aanwezigheid van een passende beroepskwalificatie en verklaring omtrent het gedrag (VOG). Ook bij andere personen werkzaam bij het kindercentrum wordt de VOG gecontroleerd. Daarnaast wordt getoetst of de medewerkers zijn geregistreerd in het Personenregister Kinderopvang (PRK) en zijn gekoppeld met de juiste kinderopvangorganisatie.

Er is onder andere bekeken of de opvang plaatsvindt in vaste groepen, of er voldoende beroepskrachten worden ingezet in verhouding tot het aantal kinderen per groep (beroepskracht-kindratio) en of er niet langer dan de toegestane periode is afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Alle getoetste beroepskrachten en medewerkers werkzaam bij de onderneming zijn in het bezit van een geldige verklaring omtrent gedrag (VOG). De beroepskrachten en medewerkers zijn ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK) en gekoppeld met de houder, voordat zij hun werkzaamheden bij de kinderopvangorganisatie startten.

Op kinderdagverblijf Mimpi zijn stagiaires werkzaam. Zij hebben een praktijkovereenkomst en zijn ingeschreven in PRK en gekoppeld aan de houder.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarden met betrekking tot de Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

Niet alle beroepskrachten beschikken aantoonbaar over een voor de werkzaamheden passende opleiding en zijn in het bezit van een bijbehorend diploma. Twee beroepskrachten beschikken over een diploma ziekenverzorging. Dit diploma voldoet niet aan de huidige kwalificatie-eis. Omdat de twee beroepskrachten zijn sinds 2002 en 2008 in dienst van de houder en de houder aangeeft dat deze opleiding in het verleden wel voldeed aan de kwalificatie-eis, is de volgende herstelaafsprake gemaakt.

Herstelaanbod

In het kader van herstelaanbod heeft de houder tot 20 november 2019 de gelegenheid om aan te tonen dat de beroepskrachten voldoende zijn gekwalificeerd voor de functie van pedagogisch medewerker.

De houder heeft op 19 november 2019 documenten toegestuurd waaruit het volgende blijkt:

- In het kader van een overgangsregeling is het diploma Ziekenverzorging gelijk aan de titel Verzorgende in de gezondheidszorg (VIG); Regeling aanwijzing diploma's Ziekenverzorging e.a., VWS 21 december 1999.
- In de cao Kinderopvang 2016-2017 kwalificeert het diploma VIG voor het werken in de kinderopvang.

In 2018 werden de kwalificatie-eisen voor pedagogisch medewerkers gemoderniseerd en kwalificeert het diploma VIG niet meer voor de functie van pedagogisch medewerker, tenzij de desbetreffende beroepskracht al voor 1 september 2018 werkzaam was in de kinderopvang. Dan valt de desbetreffende beroepskracht onder de overgangsregeling modernisering kwalificatie-eis. De twee boven genoemde beroepskrachten zijn sinds 2002 en 2008 in dienst van de houder en zijn conform de overgangsregeling gekwalificeerd voor de functie van pedagogisch medewerker.

Stagiaire

De stagiaire wordt ingezet conform de voorwaarden in de cao. Bij de inzet wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich bevindt.

Pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De houder vervult de functie van pedagogisch beleidsmedewerker/coach. Zij beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding.

Conclusie

De houder heeft voldoende aangetoond dat er wordt voldaan aan de voorwaarden met betrekking tot opleidingseisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstel aanbod, is voldaan:

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van de tabel op www.1ratio.nl.

Groep	leeftijd kinderen	aantal aanwezige kinderen	aantal benodigde beroepskrachten	aantal aanwezige beroepskrachten
Babygroep	0-2 jaar	7	2	2
Peutergroep	2-4 jaar	10	2	2

Er worden volgens de roosters en aanwezigheidslijsten van week 39 t/m 40 van 2019 voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal aanwezige kinderen.

Omdat er meer dan 10 uur per dag opvang wordt geboden is het mogelijk om op bepaalde momenten minder beroepskrachten in te zetten dan vereist is volgens de tabel. De houder geeft in haar pedagogisch beleid aan dat zij minder beroepskrachten inzet aan het begin, aan het einde van de dag en tijdens de middagpauze. De concrete tijden waarop wordt afgeweken, staan beschreven in het pedagogisch beleid. Dit is volgens de houder en de roostering echter nooit langer dan 3 uur per dag.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarden met betrekking tot het aantal beroepskrachten.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Bij KDV Mimpi is de houder tevens de pedagogisch beleidsmedewerker/coach. De geplande inzet van de pedagogisch beleidsmedewerkers inzake coaching en beleidsvorming is schriftelijk vastgelegd. De houder heeft de vereiste formule gebruikt voor het berekenen van de nodige inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker. Gezien het aantal uur dat de pedagogisch beleidsmedewerker wordt ingezet is het aannemelijk dat alle beroepskrachten jaarlijks coaching krijgen. Dit zal bij een volgend onderzoek worden getoetst.

Uit een gesprek met enkele beroepskrachten blijkt dat zij op de hoogte zijn van de plannen en inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach. In het informatieboekje voor ouders is informatie over de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach en de inhoud van de functie te vinden.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang vindt plaats in twee stamgroepen. Er is een babygroep en een peutergroep. Het maximale aantal kinderen per groep wordt in de praktijk tijdens de beoordeelde periode niet overschreden. Kinderen verblijven in één vaste stamgroep. Op rustige dagen kunnen de groepen worden samengevoegd. Dit staat in het pedagogisch beleidsplan beschreven.

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarden met betrekking tot de stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (binnenruimte en buitenruimte)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- (Praktijk)leerovereenkomst
- Presentielijsten (week 39 t/m 40 van 2019)
- Personeelsrooster (week 39 t/m 40 van 2019)
- Regeling aanwijzing diploma's Ziekenverzorging e.a., VWS 21 december 1999
- cao Kinderopvang 2016-2017

Ouderrecht

Binnen het domein ouderrecht wordt onder andere beoordeeld hoe de houder de ouders en oudercommissie betreft en informeert inzake het beleid en de uitvoering hiervan.

Informatie

De inspecteur constateert op ten tijde van de inspectie dat de houder het nieuwste inspectierapport (2018) op de website heeft geplaatst.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarden over het informeren van ouders over het inspectierapport.

Gebruikte bronnen

- Website (<http://kinderdagverblijfmimpi.nl>)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Ouderrecht

Informatie

De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.

(art 1.54 lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf Mimpi
Website : <http://www.kinderdagverblijfmimpi.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000009509348
Aantal kindplaatsen : 26
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Angelique Brigitte Koertse Subandi
KvK nummer : 34159800
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Zaanstreek-Waterland
Adres : Vurehout 2
Postcode en plaats : 1507EC ZAANDAM
Telefoonnummer : 0900-2545454
Onderzoek uitgevoerd door : J. Kunze

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Zaanstad
Adres : Postbus 2000
Postcode en plaats : 1500GA Zaandam

Planning

Datum inspectie : 07-10-2019
Opstellen concept inspectierapport : 25-11-2019
Zienswijze houder : 10-12-2019
Vaststelling inspectierapport : 11-12-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 11-12-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 11-12-2019
Openbaar maken inspectierapport : 01-01-2020

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze Kinderdagverblijf MIMPI mbt conceptrapport 2019 :

Hierbij wil ik graag reageren op het conceptrapport n.a.v. de inspectie op 07-10-2019. We zijn heel blij te horen dat we op alle getoetste vlakken voldoen aan de gestelde eisen. Wederom ook heel leuk om situaties tijdens de inspectie terug te lezen in het rapport. Onze dank daarvoor !

Zoals vermeld op blz 3 van het conceptrapport onder "Herstelaanbod" lijkt het echter dat er voorschriften waren die wij niet naleefden.

Dit betreft het volgende domein : "Personeel en groepen".

Door de omschrijving lijkt het net of niet alle beroepskrachten beschikten over een voor de werkzaamheden passende opleiding en diploma.

Zoals ook vermeld, werken beide dames hier al lange tijd en was hun diploma ten tijde van aanname gewoon geldig voor het werken in de kinderopvang en ook de jaren daarna, echter onder een andere naam, nml VIG. Beide diploma's zijn ook tijdens meerdere inspecties gecheckt en voldeden steeds aan de gestelde eisen.

Omdat er bij de laatste inspectie verwarring was ontstaan over de geldigheid van deze diploma's, moest ik bewijzen laten zien waarop ik kon aantonen dat deze diploma's inderdaad geldig zijn.

Deze heb ik gelukkig kunnen vinden.

Beide dames beschikken dus inderdaad over een passende beroepskwalificatie en hebben dit dus ook altijd gedaan.

Het genoemde "Herstelaanbod" was dus eigenlijk een aanbod om bewijzen aan te leveren en aan te tonen dat de genoemde diploma's inderdaad kwalificeren voor het werken in de kinderopvang.