

Inspectierapport

Kinderdagverblijf Mimpi (KDV)

Kalf 124B

1509 AG Zaandam

Registratienummer 578750703

Toezichthouder:	GGD Zaanstreek-Waterland
In opdracht van gemeente:	Zaanstad
Datum inspectie:	20-12-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	02-02-2023

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	3
Observaties en bevindingen.....	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid.....	9
Accommodatie.....	10
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat	11
Personeel en groepen	11
Veiligheid en gezondheid.....	13
Accommodatie.....	13
Gegevens voorziening.....	14
Opvanggegevens	14
Gegevens houder.....	14
Gegevens toezicht.....	14
Gegevens toezichthouder (GGD)	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	14
Planning	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Conclusie

Binnen de volgende domeinen zijn tekortkomingen geconstateerd:

- personeel en groepen;
- accommodatie.

Zie voor een toelichting de betreffende items in dit rapport.

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

De kwaliteit van de opvang van kinderen is van invloed op hun ontwikkeling. Daarom stelt de Rijksoverheid kwaliteitseisen aan de kinderopvangorganisaties in de Wet kinderopvang. Het inspectierapport geeft per geïnspecteerd onderdeel een omschrijving van de observaties en bevindingen tijdens het inspectiebezoek. De getoetste items kunnen per inspectie verschillen. Op de laatste pagina's van het rapport staat een overzicht van alle getoetste inspectie-items. Voor een uitgebreide uitleg over het inspectieproces en de verantwoordelijkheden voor het toezicht en de handhaving op de kwaliteit, verwijzen wij naar www.rijksoverheid.nl.

Algemene kenmerken

Kinderdagverblijf Mimpi is gevestigd in de wijk 't Kalf te Zaandam. Op de locatie kunnen maximaal 26 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar worden opgevangen. De locatie heeft 2 groepsruimten: een peutergroep voor de opvang van maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar en een babygroep voor maximaal 10 kinderen in de leeftijd van 0 tot 2 jaar. Kinderdagverblijf Mimpi beschikt over een eigen omheinde tuin om te spelen.

Inspectiegeschiedenis

Informatie over de bevindingen van voorgaande inspecties is te vinden in de inspectierapporten van voorgaande jaren (zie www.landelijkregisterkinderopvang.nl).

Het onderzoek

Op 20 december 2022 heeft GGD Zaanstreek-Waterland in opdracht van gemeente Zaanstad een onaangekondigde jaarlijkse inspectie uitgevoerd. Tijdens dit onderzoek heeft de toezichthouder gesprekken gevoerd met de beroepskrachten. Er hebben observaties plaatsgevonden om de (pedagogische) praktijk te beoordelen. Verder zijn de nodige documenten ingezien. De bevindingen zijn besproken met beroepskrachten en de houder.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk;
- voorschoolse educatie;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Tijdens dit onderzoek is beoordeeld of deze locatie beschikt over een pedagogisch beleidsplan. Daarnaast is beoordeeld of de houder van de locatie er zorg voor draagt dat in de opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

De houder beschikt over een pedagogisch beleidsplan.

De houder heeft aangegeven dat zij tijdens het meewerken op de groepen er zorg voor draagt dat in de opvang gehandeld wordt conform het pedagogisch beleidsplan.

Er zijn het afgelopen jaar geen teamoverleggen geweest waarin onderwerpen uit het beleid zijn besproken.

Conclusie

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Pedagogische praktijk

Het oordeel ten aanzien van de pedagogische praktijk is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observatie. Om te zien of de houder verantwoorde kinderopvang biedt, wordt gebruik gemaakt van het veldinstrument observatie kindercentrum (ontwikkeld door NJI, in opdracht van GGD GHOR Nederland, versie januari 2015).

De houder draagt zorg voor verantwoorde opvang, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden.

Emotionele veiligheid en overdracht normen en waarden

Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond, er worden grenzen gesteld aan en structuur geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen. Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Dit blijkt onder andere uit:

Kinderen zien vaste beroepskrachten en kinderen in de groep. Kinderen die net over zijn van de babygroep naar de peutergroep kunnen soms komen spelen op de babygroep. Hierbij wordt rekening gehouden met de beroepskracht-kindratio.

In de peutergroep werden kinderen er meermaals aan herinnerd dat zij niet mogen rennen binnen. Nadat zij een poosje aan tafel hadden gezeten voor het fruitmoment, wilden zij de energie kwijt. Er werd wat heen en weer gerend. De beroepskracht herinnerde hen aan de afspraak: "Binnen lopen we".

Sociale en persoonlijke competentie

Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Dit blijkt onder andere uit:

In de babygroep werden kinderen geholpen met figuren in een vormenstoof te doen, of met grote kralen over een baan te bewegen. Intussen werden kleuren benoemd.

In de peutergroep werden samen liedjes gezongen voor en na het eten. De kinderen kozen hun fruit en kregen die in een bekertje. Toen iedereen fruit had was er tijd voor gesprekjes over de kerstboom thuis en de kleuren kerstballen in de boom. Na het eten werd er samen geknutseld aan een kerststukje.

Conclusie

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s) ((pedagogische) praktijk, binnen- en buitenruimte)
- Pedagogisch beleidsplan (versie mei 2021)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;
- gebruik van de voertaal.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Uit de controle van het personenregister kinderopvang (PRK) blijkt dat de getoetste beroepskrachten en andere personen die structureel aanwezig zijn op de locatie zijn ingeschreven in het PRK. De houder draagt zorg voor de koppeling in het PRK, inclusief zichzelf. De medewerkers zijn na koppeling in het PRK met hun werkzaamheden begonnen.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Opleidingseisen

De beroepskwalificaties van de beroepskrachten zijn steekproefsgewijs getoetst. De kwalificaties van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach is beoordeeld.

Conclusie

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Tijdens het inspectiebezoek was de daadwerkelijke bezetting als volgt:

Stamgroep	Aantal kinderen	Aantal beroepskrachten
peutergroep	9	1 plus BBL leerling
babygroep	4	2

Er is een steekproef genomen uit de presentielijsten van de afgelopen periode plus het bijbehorende dienstrooster om de beroepskracht-kindratio (BKR) te beoordelen.

Wanneer er binnen de BKR één beroepskracht aanwezig is, is er een volwassene als achterwacht beschikbaar. Deze persoon is bereikbaar en kan bij een noodgeval binnen 15 minuten aanwezig zijn. De beroepskracht is op de hoogte van naam en telefoonnummer van deze achterwacht.

De houder heeft beroepskrachten in opleiding en stagiaires ingezet. De BOL stagiaire is boventallig ingezet conform de voorwaarden in de cao Kinderopvang.

De houder heeft rekening gehouden met de eis dat gedurende de dagopvang maximaal de helft van de totale inzet van beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding en/of stagiaires bestaat.

Tijdens het inspectiebezoek is in de peutergroep een BBL leerling formatief ingezet naast een gediplomeerde beroepskracht, in aanwezigheid van 9 kinderen. Conform de beroepskracht-kindratio zouden 2 beroepskrachten moeten zijn ingezet. Op de toegestuurde presentielijsten en het rooster is te zien dat ook op 6 december de BBL leerling formatief is ingezet.

De houder heeft aangegeven dat zij zelf aanwezig is op de locatie en regelmatig op de groep komt.

Een BBL leerling mag gedurende de opleiding oplopend van 0% tot 100% formatief worden ingezet. De leerling is op 29 september 2022 gestart met de beroepspraktijkvorming.

De werkgever dient de inzetbaarheid van een BBL leerling vast te stellen op basis van informatie van de opleidings- en praktijkbegeleider en deze schriftelijk vast te leggen. Deze schriftelijke vastlegging van de inzetbaarheid is opgevraagd maar niet ontvangen door de toezichthouder.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Een pedagogisch beleidsmedewerker/coach begeleidt de beroepskrachten in hun werk. De houder bepaalt jaarlijks op 1 januari het verplichte minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker/coach moet worden ingezet. De houder bepaalt hoe deze uren verdeeld worden over de verschillende kindercentra.

Het gaat om de verplichte rekenformule:

- 50 uur x het aantal kindercentra voor de ontwikkeling en invoeren van pedagogisch beleid.
- 10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers voor de coaching van beroepskrachten.

*fte is een rekeneenheid waarmee de omvang van een functie of de personeelssterkte kan worden uitgedrukt. Eén fte is een volledige werkweek.

Bevindingen:

- De minimale ureninzet is door de houder op de juiste wijze berekend.
- De houder heeft de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach schriftelijk vastgelegd.
- De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach is beschreven in het informatieboekje.

Beroepskrachten hebben aangegeven geen coaching te hebben ontvangen en geen informatie te hebben ontvangen over de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de

verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang vindt plaats in 2 stamgroepen. Het maximale aantal kinderen per stamgroep wordt in de praktijk tijdens de beoordeelde periode niet overschreden.

Op meerdere dagen per week, met name de dinsdag en donderdag, worden kinderen van de peutergroep opgevangen in de babygroep. Op de toegestuurde presentielijsten is te zien dat een aantal kinderen in twee stamgroepen wordt opgevangen.

Wanneer een kind in een andere groep wordt opgevangen, dient vooraf aan de ouder toestemming gevraagd en vastgelegd te worden. Dit kan voor een afgesproken periode bijvoorbeeld omdat er in de stamgroep op een bepaalde dag nog geen plaats is.

De houder geeft aan dat ouders toestemming hebben gegeven maar deze is niet vastgelegd in bijvoorbeeld ouderapp of een document.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Personenregister Kinderopvang (ingezien 21-12-2022)
- VOG verificatie houder Nederlands Handelsregister
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Er is tijdens de opvang tenminste één volwassene aanwezig die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Conclusie

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- EHBO certifica(a)t(en)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De locatie beschikt over twee groepsruimtes; een peutergroep en een babygroep.

In de babygroep is tijdens het locatiebezoek geconstateerd dat de groepsruimte niet passend is ingericht voor alle leeftijden van de op te vangen kinderen.

Naast de kinderen van 0 tot 2 jaar worden er op meerdere dagen per week (vooral dinsdag en donderdag) ook kinderen van 2 jaar opgevangen.

In de ruimte is een tweepersoons waterbed als snoezelplek, aanrecht, een zitbank, eethoek, hoge en lage box, verschoonmeubel, evacuatiebed en wandelwagen geplaatst.

In de lage box was speelgoed tijdelijk opgeslagen.

Er is daarnaast een smalle doorgang van de entree naar de achterzijde van de ruimte. Er zijn geen speelhoeken zoals een huishoek of bouwhoek aanwezig er is nauwelijks ruimte voor de oudere kinderen om bijvoorbeeld met een poppenwagen of loopfietsje te lopen of samen een bewegingsspel te doen.

De beroepskrachten geven aan dat er al veel is geschoven qua inrichting maar dat met alle meubilair er weinig netto speelruimte over blijft.

Vlak boven het waterbed hingen snoeren van o.a. het waterbed, op kindhoogte. De losse stekkerdoos van deze snoeren lag hoog op een plankje. Door aan de snoeren te trekken zou deze naar beneden kunnen vallen. Ook lag een losse stekkerdoos op het aanrecht.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s) ((pedagogische) praktijk, binnen- en buitenruimte)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderdagverblijf Mimpì
Website	: http://www.kinderdagverblijfmimpi.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000009509348
Aantal kindplaatsen	: 26
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Angelique Brigitte Koertse Subandi
KvK nummer	: 34159800
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Zaanstreek-Waterland
Adres	: Vurehout 2
Postcode en plaats	: 1507 EC ZAANDAM
Telefoonnummer	: 0900-2545454
Onderzoek uitgevoerd door	: A. Veldhuis

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Zaanstad
Adres	: Postbus 2000
Postcode en plaats	: 1500 GA Zaandam

Planning

Datum inspectie	: 20-12-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 11-01-2023
Zienswijze houder	: 31-01-2023
Vaststelling inspectierapport	: 02-02-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 02-02-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 02-02-2023

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze inspectierapport Kinderdagverblijf MIMPI (datum inspectie 20-12-2022)

Een paar dagen voor onze kerstsluiting kregen we onze jaarlijkse inspectie. Fijn dat dat nog net in 2022 plaats kon vinden. We waren in deze week voor de kerstsluiting al druk bezig om alles weer even op te ruimen voor het nieuwe jaar. De kerstknutsels meegeven/ speelgoed uitzoeken/ speelgoed compleet maken/ schoonmaken etc. Het oogde dus wat rommelig. Onze excuses hiervoor. Er stonden ook op meerdere plaatsen spullen klaar die opgeruimd moesten worden en tijdelijk even wat ruimte innamen. Bij ons in het kinderdagverblijf staan de kinderen op nummer 1. We proberen ze te allen tijden te bieden wat ze nodig hebben en te voorzien in hun behoeften. We vinden het heel erg belangrijk dat kinderen zich veilig en op hun gemak voelen en een fijne tijd bij ons hebben. Hoe we ook ons best doen, helaas zijn er toch een paar tekortkomingen geconstateerd door de inspectrice.

We hebben deze uiteraard heel serieus genomen en alles zo goed mogelijk proberen op te lossen en/of mee aan het werk te gaan.

Binnen de volgende domeinen werden n.a.v. de inspectie tekortkomingen geconstateerd

:

- Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van de beroepskrachten in opleiding en stagiaires :

Wij hebben sinds een aantal maanden een BBL stagiaire. Deze dame heeft reeds werkervaring opgedaan in de zorg en een deel van een (zorg)opleiding gevolgd. Ze is nu overgestapt naar de SPW opleiding en mag deze in 1,5 jaar volgen i.p.v. 3 jaar. De BBL-er is de eerste periode ingewerkt en wordt steeds naast een gediplomeerde beroepskracht gezet. Wij bouwen de formatieve inzet voorzichtig op en zetten haar nog niet formatief in op een volledige groep. Ze is echter zoals in het rapport wordt aangegeven wel een paar keer voor 1 kindje ingezet. Dat wil zeggen...samen met een vaste gediplomeerde beroepskracht op een groep met 9 kinderen. Op deze momenten was ik zelf ook aanwezig en kon bijspringen wanneer nodig. Ik ben ook meerdere keren gaan kijken hoe het ging. We vinden het heel belangrijk om een beroepskracht in opleiding de kans te geven om te groeien en te leren. De ingevulde competentielijsten zijn tegelijk met de andere gevraagde documenten via beveiligde email naar de inspectrice gestuurd. Deze waren niet ontvangen. Ik heb ze nogmaals verstuurd. Er blijkt echter een ander document bedoeld te worden. Ik heb reeds contact gehad met de stagementor van de opleiding en we maken dit z.s.m. in orde.

- Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers :

Het klopt dat niet alle beroepskrachten evenveel coaching hebben ontvangen. Het betreft bij de opmerking van de inspectrice, 2 beroepskrachten die al vele jaren bij ons kinderdagverblijf werken. Aangezien zij beiden 2 dagen per week werken en geen extra coaching nodig hadden, heb ik mijn aandacht meer gericht op de overige beroepskrachten waarbij wel een coachingsvraag was. Uiteraard hebben bovenstaande dames op momenten dat het nodig was ook ongevraagde adviezen/hulp/vraag om mee te denken gekregen bijvoorbeeld tijdens het samenwerken op de groep. Dit is echter niet als coaching benoemd. Het plan was om afgelopen jaar een opfriscursus "babygebaren" aan te bieden en mede via coaching/begeleiding dit weer meer op de babygroep te implementeren. Deze cursus is echter niet doorgegaan en vindt hopelijk in 2023 plaats. Informatie m.b.t. het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, heb ik uitgeprint en zichtbaar in onze keuken op het whiteboard gehangen.

- Stabiliteit van de opvang voor kinderen :

Wij zijn altijd heel zorgvuldig met onze leidster kind ratio en doen altijd ons uiterste best om de kinderen zo goed mogelijk op te vangen en zich op hun gemak te laten voelen. Op de ingestuurde presentielijsten is te zien op welke groep, welke dagen, welke kinderen zijn opgevangen. Het komt

16 van 18

inderdaad wel eens voor dat er nog geen plek is in de peutergroep, waardoor kinderen nog wat langer in de babygroep blijven. Dit gebeurt altijd in overleg met de ouders. Het kan echter ook voorkomen dat een kindje er eerder aan toe is om naar de peutergroep te gaan, dit gebeurt dan ook in overleg met de ouders. Hierdoor kan het ook voorkomen dat een kindje gedurende de week in de 2 verschillende groepen wordt opgevangen. Dit kan voor een kindje ook heel fijn zijn i.v.m. langzaam opbouwen/wennen.

I.v.m. onze kleinschaligheid kennen alle kinderen alle beroepskrachten en andersom. Kinderen uit de peutergroep vinden het vaak ook heerlijk om een dagje op bezoek te gaan bij de babygroep en de grotere babies/dreumesjes vinden het vaak ook heel leuk om een keertje bij de peutergroep te spelen. Wij kijken hierbij heel zorgvuldig naar de behoefte van de kinderen en zorgen altijd dat ze aanbod krijgen wat ze nodig hebben. Wanneer kinderen graag een dagje bij de andere groep willen spelen, dan mag dat als de situatie op dat moment dat toelaat, de leidster-/kind ratio klopt en het verantwoord is.

Omdat we de beroepskracht in opleiding nog niet voor een volledige groep inzetten, zijn er wel eens kinderen van de peutergroep op de babygroep, zodat de leidster-/kind ratio klopt. Dit zijn meestal dezelfde kinderen die dat zelf ook heel fijn vinden. Wij zullen nooit een kindje die dat niet leuk vindt, zomaar in een andere groep plaatsen.

Wat betreft de toestemming van de ouders in bovenstaande gevallen :

We zullen de ouders voortaan inlichten via ons beleidsplan en het informatieboekje. Voor de huidige ouders, zullen we hier in onze nieuwsbrief aandacht aan besteden en indien van toepassing een toestemmingsformulier laten ondertekenen. We gaan de ouders van nieuwe kinderen voortaan op ons intakeformulier toestemming vragen of hun kind(eren) indien ze dat willen ook af en toe naar de andere groep mogen.

- Eisen aan ruimtes :

Onze babygroep is kleiner dan onze peutergroep. De beroepskrachten kijken steeds naar de samenstelling van de groepen en richten daar de ruimte op in. Op het moment dat de inspectie plaatsvond, lagen er al meerdere spullen klaar om opgeruimd te worden in onze kerstsluiting. Hierdoor leek het ook voller. O.a. de lage box zou tijdens de kerstsluiting weer worden opgeruimd om meer ruimte te creëren voor de oudere kinderen. De beroepskrachten waren nog bezig om te kijken wat de handigste plekken waren voor de aanwezige spullen. De commode stond op het moment van de inspectie dwars in de ruimte, waardoor er minder loopruimte was. Omdat dit niet beviel is deze na onze kerstsluiting weer teruggedraaid tegen de muur.

Op momenten dat er peutertjes op de groep aanwezig zijn bij de babygroep, zorgen de beroepskrachten dat er speelgoed/materialen aanwezig zijn die aansluiten bij hun behoefte.

De hoge tafels zijn voorzien van wieltjes en kunnen richting het raam worden gereden, waardoor extra loop-/speelruimte ontstaat.

Het waterbed/snoezelhoek wordt ook veel gebruikt als speelruimte. De beroepskrachten spelen hier ook geregeld samen met de kinderen op.

I.v.m. de verhoogde energiekosten (en de waterzak en het verwarmingselement dat moet worden vervangen) hebben we echter besloten om het waterbed weg te halen. We zullen het waterbed opslaan en kijken of we deze wel of niet gaan missen.

Binnenkort wordt hierdoor dus meer ruimte gecreeërd.

Wat betreft de snoeren...deze hoorden in een gleuf tussen de spiegels op de muur te zijn gekneld, buiten bereik van de kinderen. Goed dat de inspectrice dit opmerkte. Ze zijn meteen teruggeplaatst.

De losse stekkerdoos op het aanrecht viel steeds van de muur af, deze is nu vastgezet op de muur.

